

Staten

EN BRA ARBETSGIVARE





Denna broschyr berättar om staten som arbetsgivare. Dessutom beskriver fyra unga personer som jobbar för staten sina erfarenheter och tankar.

De värdesätter särskilt arbetets innehåll och arbetsgemenskapen, möjligheten att skapa nätverk, att utbilda sig och kontinuerligt utveckla den egna förmågan, t.ex. genom att i arbetet hålla sina kunskaper à jour.

Studera broschyren och låt dig inspireras att söka tjänst hos staten. Mera information hittar du på våra Internetsidor: www.vm.fi (Staten – en bra arbetsgivare). Uppgifter om statsförvaltningens lediga tjänster får du också genom dagstidningarna och på Arbetskraftsbyråerna. Lediga tjänster går också att granska på adressen www.mol.fi och på ämbetsverkens egna webbplatser. Adresserna hittar du på baksidan av denna broschyr.

” Bearbetningen av doktorsavhandlingen var en positiv process. Jag hade möjligheten att förverkliga mina tankar fritt.”

LABORATORIO 3

Folkhälsainstitutet

Som forskningsinstitut inom social- och hälsovårdsministeriets förvaltningsområde ansvarar Folkhälsainstitutet för att beslutsfattarna, yrkesfolk inom olika branscher och medborgare har tillgång till bästa möjliga kunskap som stöd för sina beslut.

Personal: 890 personer

Personalens utbildning: Forskarutbildning 17 %, högre högskoleexamen 29 %, lägsta högre nivå och mellannivå 43 %, grundnivå 11 %.



Doktor på ett flexibelt sätt

Filosofie Doktor, vaccinavdelningen, vaccinnimmunitetslaboratoriet

För många människor är Folkhälsoinstitutet lika med byråkrati, men Anu Nurkka vet att detta inte är sanningen. - Här finns utrymme för egna idéer och man får också förverkliga dem. Kunskap cirkulerar, man kan skapa nätverk och forska tillsammans med andra, något som passar mig.

År 1996 kom Anu Nurkka till Folkhälsoinstitutet för tre månader för att skriva sitt pro gradu -arbete, men stannade sedan i huset då arbetet var gjort. Hennes doktorsavhandling blev färdig i slutet av 2004, och nu fortsätter hon som forskare. - När jag kom till huset hade jag inte en doktorsavhandling i planerna, men den uppstod som av sig själv vid sidan av forskningen. Alla i min arbetsenhet har stött mig hela tiden, också min förman. Jag fick ro att skriva vid behov, svar på mina frågor och en chans att bestämma takten för avhandlingen själv.

Nurkkas doktorsavhandling handlade om antikroppar framkallade av konjugatvaccin i salivet hos barn. För tillfället fortgår arbetet också inom serum. - Jag är intresserad av slemhinneimmunitet, till nästa strävar jag efter att få mina tankar igenom och fortsatt forskning till stånd.

Forskningsfinansiering ansöks vanligen utanför Folkhälsoinstitutet. - Finansiella ärenden är så klart lite krångliga. Man bör vara företagsam för att finansiera den egna forskningen, konstaterar Nurkka lugnt.

En bred vision

Folkhälsoinstitutet främjar hälsosam livsföring och möjligheter för att leva ett friskt liv. - Här får man en bred vision av saker. Jämfört med privatsektorn är det dessutom för stunden en ganska säker arbetsplats, avtackar Nurkka. En alternativ arbetsplats kunde finnas inom industrin, men Anu Nurkka anser att hon har något att erbjuda Folkhälsoinstitutets forskningssamfund, och också en hel del att lära sig. En ung forskare har tid.

Möjligheten till internationella visiter bringar omväxling till det dagliga arbetet. Anu Nurkka är stolt över sitt " eget laboratorium" , som har varit ett referenslaboratorium i internationell jämförelse. - Vi har ständigt internationellt samarbete, som behövs för att uppehålla kvalitet och kunskap.

Själv har Anu Nurkka deltagit i internationella pneumokockkonferenser, där pneumokockforskare delar vetskap. Arbetet med doktorsavhandlingen blev också avbrutet av besök till Australien och Kenya, där Nurkka var och instruerade i uppläggningsmetoder av laboratoriemetoder. I Kenya bedrevs det också forskning i insamlings- och förvaringsmetoder för saliv.

Kunskapen breddas även på andra sätt än det vetenskapliga. Anu Nurkka håller på att avlägga en specialexamen i ledarskap. - Det är en stor grej, utbildningen är skraddarsydd för oss och inläringen och prestationerna sker på arbetsplatsen. Utbildningen tar över ett år.

” Jag har velat jobba med ett arbete som detta:
jordbruk och samhällliga ärenden.”

Jord- skogsbruksministeriet

Som en del av statsrådet ansvarar Jord- och skogsbruksministeriet för en hållbar användning av förnybara naturtillgångar. Ministeriets verksamhet omfattar jordbruk, trädgårdsbruk, skogsbruk, fiske, viltvård och renskötsel, utveckling av landsbygden, veterinärvård samt till den relaterade kontrollen av animaliska livsmedel, användning av vattentillgångar och lantmäteri.

Personal: 488 personer

Personalens utbildning: Högre högskoleexamen 60 %, lägre högskoleexamen 5,3 %, forskarutbildning 5,3 %, lägsta högre nivå 13,4 %, mellannivå 10 %, grundnivå 6 %.



Utsikt och ett stadigt ryggstöd

Markus Schulman arbetar som överinspektör i enheten för internationella ärenden på jord- och skogsbruksministeriet. I enheten arbetar ca tio personer.

Vägen till ministeriet började, då Markus Schulman sökte sig till finansministeriets tvååriga EU-assistentprogram. De olika uppgifter som öppnades genom programmet lade en god visionsgrund för det nuvarande arbetet. Idag är Markus Schulmans centrala uppgifter förberedandet av ärenden för WTO-förhandlingar och finanspolitiken. I praktiken innebär arbetet fortlöpande arbetsresor och -möten.

- Mitt jobb är att delta i möten, följa med ärenden, förbereda och rapportera, förklarar Markus Schulman.
- I jobbet ser man hur saker går vidare och hur de tas hand om.

I förberedningen och rapporteringen kartläggs främjandet av Finlands synvinkel. Vidare handhas uppehållandet av jord- och skogsbruksministeriets synvinkel i sektionsarbetet, där det nationella ställningstagandet formas. Schulman är nöjd med den takt, som arbetsutmaningarna växer: utmaningarna har ökat naturligt och arbetsuppgifterna har motsvarat förväntningarna och utbildningen.

- Det belönande i arbetet är de kända sakerna, dvs. en säker arbetsplats, intressanta utsikter till samhället och ett stadigt ryggstöd, betecknar Schulman. - Det är mycket jobb, men sakerna är intressanta. Arbetsteamet är också i "human" storlek, en liten grupp på åtta personer och en nära kontakt till ledningen. I en liten grupp har man möjligheten att göra saker på ett bredare plan.

Driva ärenden

Till sin utbildning är Markus Schulman agronom, med jordbrukspolitik och växtodlingslära som huvudämnen. Schulman vidgade sina studier med att läsa nationalekonomi, ekonomisk politologi och franska på Hanken.

Beredskaper för skapandet av den nuvarande utsikten har Schulman skaffat sig från jord- och skogsbruksministeriets jordbruksavdelning, den internationella gruppen och från utrikesministeriets finanspolitiska avdelning, där han arbetade en kort tid som EU-assistent. Schulman var också med i Genève's representation som förberedare av WTO-ärenden under Finlands ordförandeskap.

Ett inneboende intresse mot branschen uppehålls också eftersom Markus Schulman är deltidjordbrukare.

- Jag är också en passionerad tidningsläsare, och skulle vara intresserad av jordbrukets utveckling oberoende arbetet. Jordbruk har så mycket mer att offra än enbart produktion av mat: omgivningen, landskapen, underhåll av landsbygden och djurens välfärd.

- I arbetet behålls balansen mellan jordnära ärenden och saker som berör hela världen. Det är en intressant arbetsplats vid foten av domkyrkan. Vad hämtar nästa ordförandeskap med sig?

VARFÖR LÖNAR DET SIG ATT SÖKA EN STATLIG TJÄNST

Staten är en bra och uppskattad arbetsgivare, som erbjuder mångsidigt arbete inom varierande branscher, på alla håll i Finland. Uppgifterna inom de olika förvaltningsområdena erbjuder ett brett och varierande fält av arbetsplatser, inom universiteten, försvaret och gränsbevakningen, polisen och räddningsväsendet, trafik och kommunikation, rättsväsendet, forskningen, ministerierna, miljöservice, etc.

Kunnig arbetskraft är den centrala framgångsfaktorn inom den statliga förvaltningen. Därför utvecklas statens personalpolitik hela tiden för att trygga statens konkurrenskraft.

I statens personalpolitiska linjedragning ingår bl.a. följande principer:

- Lönerna motsvarar uppgifternas svårighetsgrad och de personliga arbetsinsatserna.
- Arbetsuppgifterna dimensioneras enligt personlig förmåga och fallenhet. Att personalen är tillfredsställd med sitt arbete är en väsentlig faktor i utvärderingen av ledarskap.
- Arbetsförmågan upprätthålls genom att utveckla hälso- och säkerhetsfaktorer i arbetsmiljön.
- Ökad uppmärksamhet fästs vid ledarskap och arbetet på förmånsnivå.

Inom statsförvaltningen hittar du arbetsuppgifter som passar just ditt kunnande och dina möjligheter i en modern och livlig arbetsmiljö. Statens personalpolitik gynnar arbetsrotation och förflyttning mellan uppgifter är möjligt så att man får behålla tjänstevillkoren.

Under Finlands EU-medlemskap har också de internationella möjligheterna ökat. Många uppgifter omfattar arbete, utbyte eller praktik utomlands.

En fungerande statsförvaltning är en nationell framgångsfaktor!



DEN OFFENTLIGA SEKTORN ERBJUDER MÅNGSIDIGA ARBETSUPPGIFTER

Inom den offentliga sektorn, den kommunala sektorn inberäknad, arbetar 561 500 personer, det vill säga ungefär en fjärdedel av den sysselsatta arbetskraften i Finland.

Av dessa är 131 500 statsanställda, det vill säga 5,6 procent av arbetskraften. Största delen av dem – cirka 124 000 – arbetar inom förvaltningsgrenar som finansieras genom statsbudgeten. Om dem berättas det i denna broschyr. Resten, ungefär 7 500 arbetar vid statens affärsverk.

Till den offentliga sektorn i Finland hör:

- Statsförvaltningen, som sköter om
 - Allmän förvaltning, rättsväsende och försvar
 - Välfärdsuppgifter som vetenskap, kultur och socialskydd
 - Uppgifter i anknytning till infrastruktur och uppgifter som stöder näringarna
- Kommunerna och samkommuner som sköter regionala och särskilda uppgifter (ca 430 000 personer), och som producerar
 - Basservice för kommuninvånarna, bl.a. offentlig hälsovård, socialskydd, och undervisning
- Folkpensionsanstalten (6 200 personer) och Finlands Bank tillsammans med Finansinspektionen (760 personer).

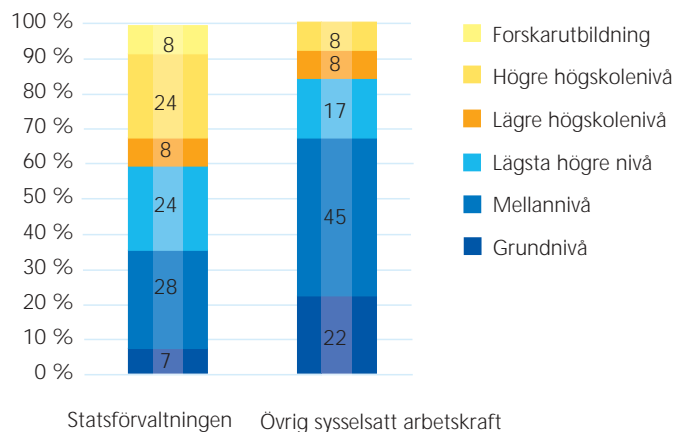
Ytterligare information om den offentliga sektorn hittar du t.ex. genom portalen suomi.fi (www.suomi.fi).

PERSONAL ENLIGT UPPGIFTSOMRÅDE 2003

| | Personal | |
|---|----------------|--------------|
| | Antal | % |
| Universitetsutbildning | 30 947 | 24,9 |
| Försvar och gränsbevakning | 19 904 | 16,0 |
| Polis och räddningsväsende | 11 756 | 9,5 |
| Finanshushållning samt försäkrings- och finansieringstjänster | 10 676 | 8,6 |
| Forskning | 9 887 | 8,0 |
| Tjänster för näringsverksamheten | 9 772 | 7,9 |
| Rättsväsende | 9 355 | 7,5 |
| Trafik och trafiktjänster | 3 501 | 2,8 |
| Verksamhet på ministerienivå | 6 384 | 5,1 |
| Regionala tjänster och miljöjänster | 4 703 | 3,8 |
| Övriga undervisnings- och utbildningstjänster | 3 002 | 2,4 |
| Social- och arbetskraftstjänster | 1 768 | 1,4 |
| Kulturtjänster | 1 092 | 1,2 |
| Övriga funktioner | 1 438 | 0,9 |
| Sammanlagt | 124 185 | 100,0 |

STATSFÖRVALTNINGEN UPPSKATTAR UTBILDNING

ARBETSKRAFTEN ENLIGT UTBILDNINGSNIVÅ 2003



STATENS ORGANISATION BESTÅR AV TRE NIVÅER:

Centralförvaltningen

- Ministerierna och landsomfattande centralenheter i förvaltningen, som ansvarar för förvaltning på riksnivå.
- Centrala uppgifter är bl.a. förberedning av lagstiftning samt planering, styrning och utveckling på riksnivå.

Regionalförvaltningen

- Länsstyrelsen, distriktsförvaltningsenheter och regionala förvaltningscentra (bl.a. arbetskrafts- och näringscentraler, dvs. TE-centraler samt regionala miljöcentraler).

Lokalförvaltningens enheter (bl.a. häradser, skatte- och arbetskraftsbyråer och tullens lokalenheter).

Landskapet Åland har självstyre som inte ingår i den statliga organisationen.

DET FINNS 13 MINISTERIER

Med statsrådet avses det organet för beslutsfattande i regerings- och förvaltningsärenden som består av statsrådets allmänna sammanträde och ministerierna. Det finns sammanlagt 13 ministerier. Varje ministerium ansvarar inom sitt verksamhetsområde för beredning av ärenden som tillhör statsrådet. Ministerierna ansvarar även för förvaltningens vederbörliga handling under det egna verksamhetsområdet.

Statsrådets kansli

Utrikesministeriet

Justitieministeriet

Inrikesministeriet

Försvarsministeriet

Finansministeriet

Undervisningsministeriet

Jord- och skogsbruksministeriet

Kommunikationsministeriet

Handels- och industriministeriet

Social- och hälsovårdsministeriet

Arbetsministeriet

Miljöministeriet

Du hittar ministeriernas www-adresser på baksidan av denna broschyr.

P.S. Observera, att med statsrådet avses det också det organ som utövar allmän regeringsmakt och som består av statsministern och ministrarna.

" Nivån av kunskande i arbetet är hög. Vår enhet är en bra och utmanande arbetsgemenskap."



TULLVERKET

Omfattar Tullstyrelsen, Tulllaboratoriet och fem tulldistrikt som leds från Helsingfors, Åbo, Villmanstrand, Torneå och Mariehamn.

Verksamhetsområde: Beskattning, utrikeshandel, skyddning av samhället mot internationell ekonomisk och annan brottslighet.

Personal: 2 610 personer

Personalens utbildning: Högre högskoleexamen 11,9 %, lägre högskoleexamen 8,7 %, forskarutbildning 0,2 %, lägsta högre nivå 24 %, mellannivå 35,9 % och grundnivå 19,2 %.

Tullen erbjuder sin personal yrkesutbildning och inskolning inom den egna branschen.

Jobba i team

Tradenom, programmerare, informationsförvaltning

- Jag är nöjd med vidareutbildningen, eftersom den gav mig ett jobb hos Tullstyrelsens informationsförvaltning i Tavastehus. Arbetet motsvarar dessutom mina förväntningar, berättar Leena Vaarala.

Leena Vaaralas arbetsliv fick nytt lyft efter att hon blev tradenom år 2000. Som grund hade hon en studentmerkonomexamen, arbetsår som kontorssekreterare hos Puolimatka samt moderskapet av tre barn. Efter moderskapsledigheten fanns det inte lediga jobb, så familjen bestämde sig för att satsa i Leenas utbildning.

- Jag började studera datateknik vid Tavastehus yrkeshögskola, och såg mig samtidigt omkring efter lediga jobb.

För en landsbygdsinvånare var Tullstyrelsens beslut om utlokalisering lyckosamt, eftersom det inte är lätt att hitta arbete som motsvarar en Java-programmerares utbildning inom hemregionen.

Huvudprojekt som bearbetas för tullen i Tavastehus är ITU (det integrerade förtullningssystemet) och NCTS, dvs. det nya datoriserade transitsystemet, med vilket man kan övervaka hur varor rör sig inom den Europeiska gemenskapen och Efta-länderna. Vaarala jobbar i ITU.

I den nya enheten började en ny grupp på ca tio personer, som sedan har svetsats samman till ett team.

- Vi arbetar inom projektgrupper och fungerar som ett team. Ingen behöver knoga ensam, avtackar Vaarala. Sammanhållningen har också bestått.

Lagom av allting

- Intresset har hållit sig, eftersom det finns mycket att lära sig. Webb-ärendena är relativt nya.

Kurser och skolning har gått naturligt ihop med programmering. I sin helhet innehåller arbetet möjligheter att vidga det egna kunnandet.

I privatlivet – och övrigt – är Leena belåten, eftersom arbetsplatsen till en del säkrar framtiden. - Långa och regelbundna semestrar är viktiga för en som har familj. Arbetstakten har också varit passlig. Staten är en trygg arbetsgivare, den här koncernen går inte omkull så lätt. Man behöver inte vara rädd för att ansöka om en tjänst.

” Min militärgrad? Det är korpral. Som forskare är jag civilt anställd och i den här positionen avgör inte militärrangen. Merparten av forskare är civilpersoner.”



FÖRSVARSMAKTEN

Försvarsmakten är den organisation, som ansvarar för landets militära försvar. Dess uppgifter omfattar regional kontroll, säkring av den territoriella integriteten, säkring av rikets självständighet i alla omständigheter samt att erbjuda militärutbildning.

Personal: ca 16 500, varav ca 8 700 soldater och ca 7 800 civilpersoner.

Personalens utbildning: Högre högskoleexamen 17 %, forskarutbildning 1 %, lägre högskoleexamen, lägsta högre nivå och mellannivå 70 %, grundnivå 12 %.

Håller sig i tiden!

Diplomingenjör, fortbildningsstuderande i informationsbehandlingsteori på Tekniska högskolan

- Jag ville tillbaka till den akademiska världen, och när en forskartjänst blev ledig i försvarsmakten ansökte jag om den, berättar Mikko Kiviharju. Nu har Kiviharju varit forskare i nästan två år vid försvarsmaktens tekniska forskningsanstalt i Riihimäki.

Vid den tiden kändes beslutet modigt, eftersom det innebar att flytta till en annan ort, och övergång från ett privat konsulteringsföretag till en statlig arbetstagare. Tiden har visat att lösningen var den rätta. Karriären är på god väg.

- Nästa år söker jag ett ämne för min doktorsavhandling och börjar bearbetningen. Arbetsgivaren är positivt inställd till fortbildning och dess sammanhang till jobbet.

Mikko Kiviharjus arbetsrelaterade forskningsområde innehåller undersökning av rörlig informationsöverföring samt forskning och utveckling av informationssystem. Trådlös informationsöverföring kräver ständigt skyddande och tillämpningar i enhet med krisberedskap. Ledningssystemen i Finland är långt utvecklade också på det internationella planet, och teknologin som används i dem är högklassig. Kiviharju konstaterar, att man i forskningen bör ta framtiden i beaktande för att hålla sig med i utvecklingen. Hans personliga intresseområde är kryptologi.

På informationsvägarna

I planering och uppehållning av ledningssystem i krisberedskap utnyttjas kommersiella produkter och trender. Som forskare är Kiviharju nöjd, eftersom vägarna till teknologijuniversitet och forskningsanstalter är

i ständigt bruk. - Vi håller oss i tiden, eftersom vi deltar i olika forskningsprojekt både som finansiär och i forskningsgrupper. Vi är medvetna om industrins och högskolornas forskning, och om kommande produkter och teknologier.

Kiviharju, som trivs i den akademiska forskningsvärlden, är nöjd med verksamhetssättet på sin arbetsplats: med i utvecklingen, men som en neutral aktör, också som leverantör av forskningen. - Allt detta betyder att vi håller oss i spetsen av forskning och utveckling. Att få testa alla nya manickor ger ännu extra glädje och motivation!

I anordningarna är pålitlig funktion det viktigaste. "Ljusröda skal" är inte avgörande, ändamålsenligheten är.

Utrymme för tankar

Mikko Kiviharju uppskattar den forskningsro som arbetsplatsen erbjuder. - Jag har också jobbat i andra forskningssamfund, och jag vet att press kan uppstå. Det är viktigt att det finns möjligheter för fortbildning, och att man samtidigt kan använda sin egen kunskap i arbetet. Arbetsgemenskapen är stark, det förekommer ingen osund intern konkurrens.

Kiviharju är belåten med resurserna. Behövliga forskningsmedel och -redskap anskaffas. Detta leder till att man kan driva "ordentlig forskning om meningsfulla ämnen". För tillfället är Kiviharju också inskriven vid försvarshögskolan, där han har krigsteknik som biämne. För Kiviharju betyder krigsteknik i praktiken informationsskydd.

STATEN BELÖNAR

Statens lönesystem förnyas år 2005 så, att lönen i alla ämbetsverk består av en grunddel, som baserar sig på arbetets svårighetsgrad och av en prestationsbaserad del. Dessutom utvecklas andra motivations- och premieformer, såsom resultatlön. På detta sätt ökar lönevariationen inom den statliga förvaltningen. I framtiden kommer statens olika organisationer att ha egna lönesystem.

Exempel på månadslöner 2003

Yrkesbeteckning:

Månadslön

| | Euro |
|-----------------------|-------|
| Generaldirektör | 7 847 |
| Avdelningschef | 4 986 |
| Personalchef | 3 729 |
| Kriminalinspektör | 3 589 |
| Regeringssekreterare | 3 332 |
| Lektor | 3 216 |
| Translator | 2 576 |
| Informatör | 2 559 |
| Statistikförare | 1 994 |
| Avdelningssekreterare | 1 960 |
| Ämbetsverksmästare | 1 750 |

Bättre semesterförmåner

Statens personal har bättre semesterförmåner än arbetstagare på den allmänna arbetsmarknaden i genomsnitt. Man tjänar in två semesterdagar för varje full semesterkvalifikationsmånad. De som har arbetat för staten i över ett år tjänar in 2,5 dagar och de som har arbetat över 15 år tjänar in 3 dagar per semesterkvalifikationsmånad.

Familjeledighet

De olika formerna för familjeledighet är moderskaps-, särskild moderskaps-, faderskaps- och föräldraledighet samt vårdledighet, partiell vårdledighet och tillfällig vårdledighet. För att kunna förverkliga en bra personalpolitik deltar staten som arbetsgivare aktivt i att förena arbete och familjeliv, bland annat genom att främja en jämlik användning av familjeledigheter.

Övrig frånvaro

Statsanställda har möjlighet att hålla ledigt från arbetet, med eller utan lön, bland annat för studier, av familjeskäl, för att sköta en annan tjänst eller av annan anseelig orsak.

INTRESSERAD?

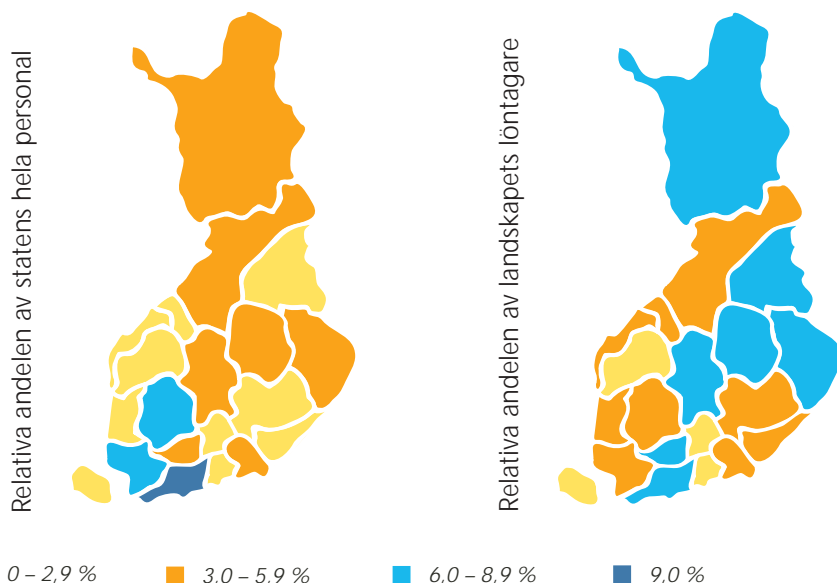
Mera information om statsförvaltningens verksamhet och om arbets- och karriärmöjligheter hittar du på webbadressen www.vm.fi/vtml, på www.mol.fi och på de olika ämbetsverkens Internet-sidor. De flesta av statens organisationer annonserar om lediga arbetsplatser i dagstidningar, men också på sina egna webbplatser. På arbetskraftsförvaltningens webbtjänst – Lediga arbetsplatser – kan du genom att ge sökkriteriet 'staten' söka fram lediga tjänster inom de statliga organisationerna.

Vissa statliga organisationer tar också emot öppna ansökningar. Om en statlig organisation du är intresserad av inte nämner någonting om öppna ansökningar, och om du vill ha mera information, skall du modigt ta kontakt med personalavdelningen eller din eventuellt kommande överordnade i den organisation du är intresserad av.

För flera studeranden öppnar sig en statlig karriär genom högskolepraktik (fråga din studievägledare om information). Du kan även erbjuda statliga ämbetsverk och inrättningar ett ämne för ditt slutarbete.

På baksidan av broschyren hittar du nyttiga statliga Internet-adresser. På ministeriernas www-sidor kan du också se på respektive ministeriums förvaltningsområde. En behändig informationskälla är även Suomi.fi -portalen.

PERSONALEN LANDSKAPSVIS ENLIGT STATENS BUDGETEKONOMI



DEN OFFENTLIGA VERKSAMHETEN ÄR FÖRANKRAD I VÄRDERINGAR OCH ÄR ETISKT HÖGTSTÅENDE

Som arbetsgivare fäster Staten särskild vikt vid

- Samhälleliga effekter och service för medborgarna
- Pålitlighet och etik
- En konkurrenskraftig arbetsgivar- och personalpolitik, bl.a. genom att driva en rättvis lönepolitik och värna om personalens arbetsförmåga
- Framgångsrikt ledarskap och kontinuerlig utveckling av verksamheten
- Kunnig personal som upplever sitt arbete som meningsfullt
- En positiv inställning till utbildning och utveckling

Den statliga förvaltningens gemensamma värden

- Framgångsrik verksamhet
- Kvalitet och stark sakkännedom
- Serviceprincipen
- Öppenhet
- Förtroende
- Jämlikhet
- Neutralitet
- Oavhängighet
- Ansvarighet

STATENS PERSONAL I VISSA KOMMUNER

| Placering | Kommun | Statlig personal | % -andel av statlig personal | % -andel av kommunens löntagare | % -andel av kommunens invånarantal |
|-------------------------------|---------------|------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| 1 | Helsingfors | 35 605 | 28,7 | 13,5 | 6,4 |
| 2 | Åbo | 8 340 | 6,7 | 11,8 | 4,8 |
| 3 | Esbo | 7 116 | 5,7 | 6,7 | 3,2 |
| 4 | Tammerfors | 6 974 | 5,6 | 8,4 | 3,5 |
| 5 | Uleåborg | 5 569 | 4,5 | 10,7 | 4,4 |
| 6 | Kuopio | 4 291 | 3,5 | 12,6 | 4,9 |
| 7 | Jyväskylä | 3 996 | 3,2 | 12,1 | 4,8 |
| 8 | Vasa | 2 755 | 2,2 | 11,7 | 4,8 |
| 9 | Joensuu | 2 388 | 1,9 | 12,3 | 4,5 |
| 10 | Rovaniemi | 2 189 | 1,8 | 16,9 | 6,2 |
| 11 | Vanda | 2 179 | 1,8 | 2,4 | 1,2 |
| 12 | Tavastehus | 2 063 | 1,7 | 11,2 | 4,4 |
| 13 | Villmanstrand | 1 988 | 1,6 | 9,0 | 3,4 |
| 14 | S:t Michel | 1 846 | 1,5 | 10,6 | 4,0 |
| 15 | Lahti | 1 457 | 1,2 | 3,8 | 1,5 |
| 16 | Kajana | 1 454 | 1,2 | 11,2 | 4,1 |
| 17 | Kouvola | 1 222 | 1,0 | 10,1 | 3,9 |
| 18 | Björneborg | 1 034 | 0,8 | 3,7 | 1,4 |
| 19 | Jyväskylä lk | 1 026 | 0,8 | 7,7 | 3,0 |
| 20 | Valkeala | 960 | 0,8 | 23,6 | 8,5 |
| TOTALT | | 94 452 | 76,1 | 9,9 | 4,2 |
| Hela budgetekonomins personal | | 124 185 | 100,0 | 6,2 | 2,4 |

Inom de närmaste åren lediganslår staten många arbetsplatser för kunniga människor inom många branscher.

VÄLKOMMEN ATT ARBETA FÖR STATEN!

| | |
|--|--------------------------------|
| Arbetskrafts- och näringscentralerna | www.te-keskus.fi |
| Arbetsministeriet | www.mol.fi |
| Arkivverket | www.narc.fi |
| Banförvaltningscentralen | www.rhk.fi |
| Befolkningsregistercentralen | www.vaestorekisterikeskus.fi |
| Biblioteket för synskadade - Celia | www.celialib.fi |
| Bildkonstakademien | www.kuva.fi |
| Brottspåföljdsverket - Fångvårdsväsendet och Kriminalvårdsväsendet | www.rikosseuraamus.fi |
| Centralen för turistfrämjande - MEK | www.mek.fi |
| Centralen för undersökning av olyckor | www.onnettomuustutkinta.fi |
| Centret för internationellt personutbyte - CIMO | www.cimo.fi |
| Dataombudsmannens byrå | www.tietosuoja.fi |
| Depåbiblioteket | www.nrl.fi |
| Energimarknadsverket | www.energiainfo.fi |
| Finansministeriet | www.vm.fi |
| Finlands Akademi | www.aka.fi |
| Finlands filmarkiv | www.sea.fi |
| Folkhälsoinstitutet | www.ktl.fi |
| Fordonsförvaltningscentralen | www.ake.fi |
| Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården - Stakes | www.stakes.fi |
| Forskningscentralen för de inhemska språken | www.kotus.fi |
| Forskningscentralen för jordbruk och livsmedelsekonomi | www.mtt.fi |
| Forskningsanstalten för veterinärmedicin och livsmedel | www.eela.fi |
| Freds- och konfliktforskningscentralen - TAPRI | www.uta.fi/tapri |
| Försvarsmakten - huvudstaben, armén, marinen, flygvapnet, staben för Försvarsmaktens Materielverk, Försvarshögskolan, Markstridsskolan, Försvarsmaktens sambands- och informationssystemanstalt, Försvarsmaktens Tekniska Forskningsanstalt | www.mil.fi |
| Försvarsministeriet | www.defmin.fi |
| Försäkringsinspektionen | www.vakuutusvalvonta.fi |
| Försörjningsberedskapscentralen | www.nesa.fi |
| Geodetiska institutet | www.fgi.fi |
| Geologiska forskningscentralen | www.gsf.fi |
| Gränsbevakningsväsendet | www.raja.fi |
| Handels- och industriministeriet | www.ktm.fi |
| Havsforskningsinstitutet | www.fimr.fi |
| Helsingfors universitet | www.helsinki.fi |
| Helsingin kauppakorkeakoulu | www.hkkk.fi |
| Häråden | www.kihlakunta.fi |
| Inrikesministeriet | www.intermin.fi |
| Institutet för arbetshygien | www.occuphealth.fi |
| Institutet för Ryssland och Östeuropa | www.rusin.fi |
| Jord- och skogsbruksministeriet | www.mmm.fi |
| Joensuu yliopisto | www.joensuu.fi |
| Justitieministeriet | www.om.fi |
| Justitiekanslersämbetet | www.okv.fi |
| Jyväskylä yliopisto | www.jyu.fi |
| Jämställdhetsombudsmannens byrå | www.tasa-arvo.fi |
| Kommunikationsministeriet | www.mintc.fi |
| Kommunikationsverket | www.ficora.fi |
| Konkurrensverket | www.kilpailuvirasto.fi |
| Konkurrensombudsmannens byrå | www.konkurssiasiamies.fi |
| Konstindustriella högskolan | www.uiah.fi |
| Konsumentforskningscentralen | www.kuluttajatutkimuskeskus.fi |
| Konsumentverket | www.kuluttajavirasto.fi |
| Kontrollcentralen för växtproduktion | www.kttk.fi |
| Kuopion yliopisto | www.uku.fi |
| Lantmäteriverket | www.maanmittauslaitos.fi |
| Lapin yliopisto | www.ulapland.fi |
| Lappeenranta teknillinen korkeakoulu | www.lut.fi |

| | |
|--|---------------------------|
| Livsmedelsverket | www.elintarvikevirasto.fi |
| Läkemedelsverket | www.nam.fi |
| Länsstyrelserna | www.laanihallitus.fi |
| Meteorologiska institutet | www.ilmatieteenlaitos.fi |
| Miljöministeriet | www.ymparisto.fi |
| Miljöförvaltningen - regionala miljöcentraler, miljötillståndsverken, Finlands miljöcentral, Statens bostadsfond | www.ymparisto.fi |
| Museiverket | www.nba.fi |
| Mätteknikcentralen | www.mikes.fi |
| Nödcentralverket | www.112.fi |
| Oulun yliopisto | www oulu.fi |
| Patent- och registerstyrelsen | www.prh.fi |
| Polisväsendet - polisinspektionerna, centralkriminalpolisen, skyddspoliserna, rörliga polisen, Polisakademien, Polisyrkeshögskolan, Polisens teknikcentral, Polisens datacentral, Polisen | www.poliisi.fi |
| Produkttillsynscentralen för social- och hälsovården | www.sttv.fi |
| Republikens presidents kansli | www.tpk.fi |
| Rättskyddscentralen för hälsovården | www.teo.fi |
| Rättsväsendet - tingsrätterna, hovrätterna, högsta domstolen, förvaltningsdomstolarna, högsta förvaltningsdomstolen, specialdomstolarna | www.oikeus.fi |
| Sibelius-Akademi | www.siba.fi |
| Sjöfartsverket | www.fma.fi |
| Skatteförvaltningen | www.vero.fi |
| Skogsbrukets utvecklingscentral TAPIO | www.tapio.net |
| Skogsforskningsinstitutet | www.metla.fi |
| Social- och hälsovårdsministeriet | www.stm.fi |
| Social- och hälsovårdens produkttillsynscentral | www.sttv.fi |
| Statens bostadsfond | www.ara.fi |
| Statens ekonomiska forskningscentral | www.vatt.fi |
| Statens filmgranskningsbyrå | www.vet.fi |
| Statens konstmuseum | www.fng.fi |
| Statens revisionsverk | www.vtv.fi |
| Statistikcentralen | www.tilastokeskus.fi |
| Statskontoret | www.valtiokonttori.fi |
| Statsrådet | www.vn.fi |
| Statsrådets kansli | www.vnk.fi |
| Strålsäkerhetscentralen | www.stuk.fi |
| Svenska handelshögskolan - HANKEN | www.shh.fi |
| Säkerhetsteknikcentralen | www.tukes.fi |
| Tampereen teknillinen korkeakoulu | www.tut.fi |
| Tampereen yliopisto | www.uta.fi |
| Teaterhögskolan | www.teak.fi |
| Tekniska högskolan | www.hut.fi |
| Teknologiska utvecklingscentralen - TEKES | www.tekes.fi |
| Trafikskyddet | www.liikenneturva.fi |
| Tullverket | www.tulli.fi |
| Turun kauppakorkeakoulu | www.tukkk.fi |
| Turun yliopisto | www.utu.fi |
| Undervisningsministeriet | www.minedu.fi |
| Utbildningscentret för undervisningssektorn Opeko | www.opeko.fi |
| Utbildningsstyrelsen | www.oph.fi |
| Utlänningsverket | www.uvi.fi |
| Utrikesministeriet | www.formin.fi |
| Vaasan yliopisto | www.uwasa.fi |
| Vetenskapliga samfundens delegation | www.tsv.fi |
| Vilt- och fiskeriforskningsinstitutet | www.rktl.fi |
| VTT | www.vtt.fi |
| Vägförvaltningen | www.tiehallinto.fi |
| Åbo Akademi | www.abo.fi |