



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

# Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma

pähkinäkuoressa

**VAIKUTTAVUUS- ja  
TULOSELLISUUS-**  
*o h j e l m a*

# Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa



- etsitään aidosti tuottavuutta lisääviä valtionhallinnon sisäisiä keinoja kestävyysvajeen supistamiseksi
- lisätään toimintojen tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta
- entisen tuottavuusohjelman euromääräiset tavoitteet säilyvät, mutta säästöjä etsitään aiempaa tasapainoisemmalla tavalla
- sitovien taloudellisten vaikutusten lisäksi seurataan htv-kehitystä
- tuottavuusohjelman hyviä hankkeita jatketaan
- ei uusia säästövaatimuksia, mutta toimintatapojen ja prosessien muutoksilla mahdollisuus lisäsäästöihin pitkällä aikavälillä

# Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa



- kannustetaan ehdottamaan mittaviakin prosesseja, rakenteita ja toimintamalleja koskevia uudistuksia
- hyödynnetään eläköitymisen ja tehtävärakenteiden läpikäyntien myötä syntyvät mahdollisuudet
- selkeytetään ja uudistetaan tuloksellisuusajattelua sekä tuloksellisuutta ja sen osa-alueita koskevia käsitteitä
- kehitetään menettelytapoja ja työkaluja tuloksellisuuden eri osa-alueiden onnistumisen arvioimiseksi



# Ohjelmassa painotetaan erityisesti

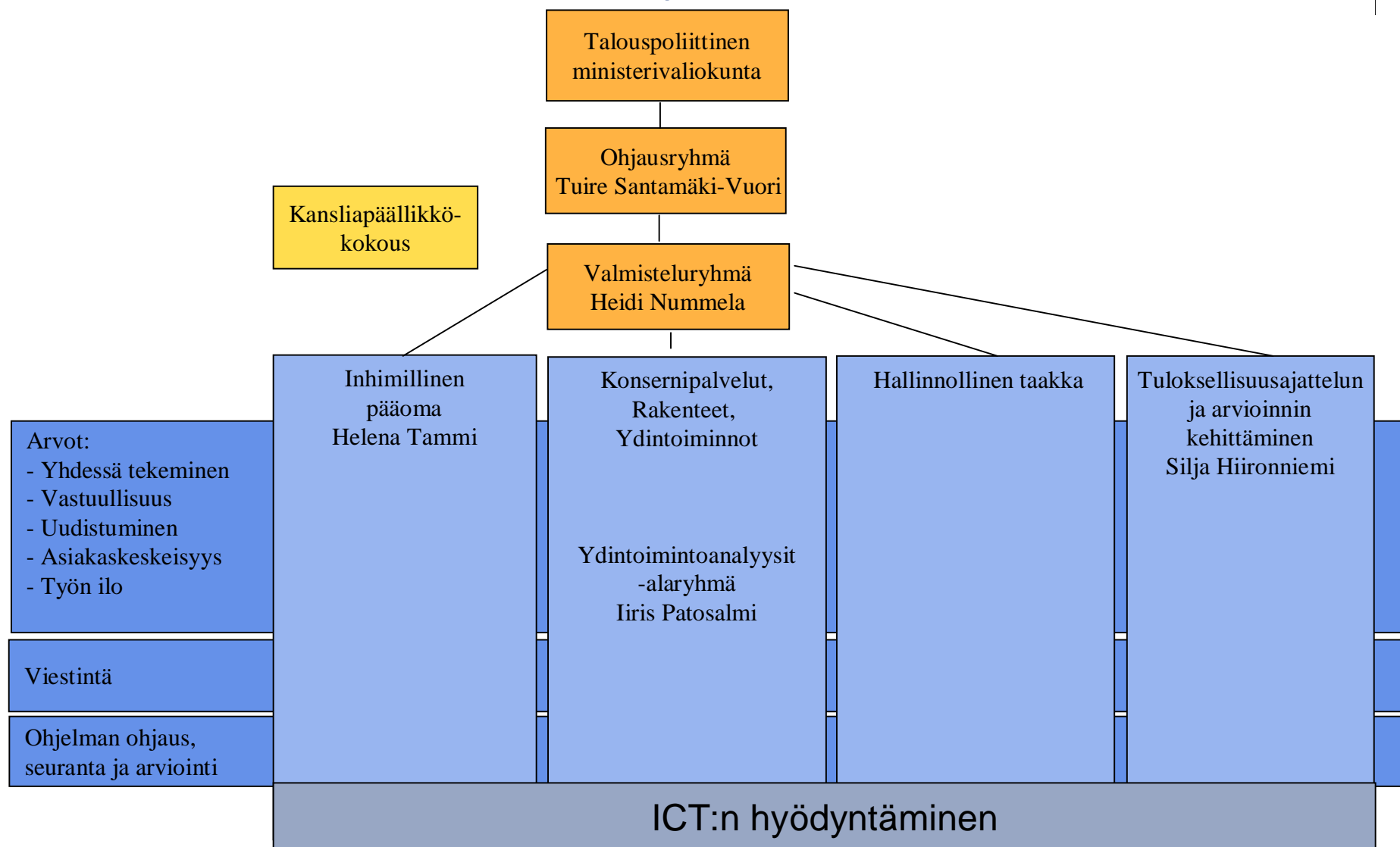
- työn mielekkyyttä ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- asiakkaiden kokeman palvelun laatua
- henkilöstön osaamisen kehittämistä, johtamista, kannustamista, esimiestaitoja, vaikutusmahdollisuuksia ja työkykyä tukevaa toimintaa
- henkilöstön vastuuta omasta työstään, tuloksellisuutta ja omatoimisuutta
- selkeitä, tuloksellisuuteen innostavia ja henkilöstön luottamusta rakentavia toimintatapoja



# Ohjelman toteuttamista ohjaavat

- **Yhdessä tekeminen:** Luomme valtiokonsernille yhteistä, tulevaisuuteen katsovaa tahtotilaa, yhteisöllisen osaamisen ja osallistumisen kulttuuria sekä poikkihallinnollista ajattelua ja asioiden valmistelua
- **Vastuullisuus:** Huolehdimme osaltamme siitä, että yhteiskunta toimii taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta kestävästi.
- **Uudistuminen:** Tuloksellisuus ja vaikuttavuus syntyy kokeilemalla sekä tekemällä asioita uudella, entistä kustannustehokkaammalla ja mielekkäämmällä tavalla, joskus myös luopumalla.
- **Asiakaskeskeisyys:** Toimintamme keskiössä ovat kansalaiset, yritykset ja yhteisöt
- **Työn ilo:** Huippusuoritusten taustalla on koettu työn ilo, joka koostuu mm. työn merkityksellisyydestä, mahdollisuuksista vaikuttaa ja osallistua, matalasta hierarkiasta ja ei-byrokraattisesta toimintakulttuurista.

# Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma, organisointi luonnos joulukuu 2011





# Ohjelman eteneminen

- Toimikausi 1.11.2011 – 30.4.2015
- 21.12.2011 hallituksen linjaukset
- tammi-/helmikuu 2012 henkilöstökysely
- 27.2.2012 hallinnonalojen tilannekatsaukset toimista, joilla jo päätetyt tehokkuuden lisäämiselle asetetut taloudelliset tavoitteet saadaan aikaan
- maaliskuu 2012 talouspoliittisen ministerivaliokunnan linjaukset
- 22.3.2012 hallituksen kehysneuvottelut; kehyspäättös julki 29.3.2012
- vuoden 2012 aikana hallinnonalakohtaiset vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmat
- keväällä 2013 ohjelmien käsittely talouspoliittisessa ministerivaliokunnassa ja päätökset kehysneuvotteluissa



# Lisätietoa

[www.vm.fi/hankkeet](http://www.vm.fi/hankkeet)

Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma