

Valtion yhteiset osaamiset

Valtion henkilöstöjohdon foorumi 3.11.2011
Mari Näätsaari, Valtiokonttori



Valtiokonttori
Statskontoret
State Treasury



Taustalla Kieku-prosessit ja -järjestelmä

- Kieku sisältää **osaamisen hallinnan työkaluja**, jotka virastot voivat halutessaan ottaa käyttöön:
 - Suorituksen johtaminen
 - Koulutusten hallinta
 - **Osaamisen arviointi**: työtehtävien osaamisvaatimusten ja henkilöiden osaamisten välinen tarkastelu
- Muita osaamisen hallinnan työkalujen hankintaa ei suositella



Osaamisen arviointi: esimerkkejä työkalun käyttökohteista

- Yksilötasolla
 - Kehityskeskustelut: kehityssuunnitelman laadinta, urasuunnittelu
- Ryhmä-/ yksikkötasolla
 - Ryhmän/ yksikön osaamisen kehittäminen
- Organisaatiotasolla
 - Henkilöstösuunnittelu
- Konsernitasolla
 - Strateginen suunnittelu, harvinaisten osaamisten paikantaminen ja sisäisen liikkuvuuden edistäminen



Osaamisen arviointi: Miten työkalua käytetään?

- Osaamisen arvioinnin eteneminen Kiekussa:
 - Työnantaja asettaa tehtävälle osaamisvaatimukset ja vaadittavat osaamistasot Kieku-portaalissa (asteikolla 1-5)
 - Virkamies arvioi Kieku-portaalissa omaa osaamistaan tehtävälle asetettuja vaatimuksia vasten (asteikolla 1-5)
 - Virkamies voi lisätä omaan profiiliinsa myös osaamisia, eli pätevyyskä, jotka eivät ole viran vaatimusprofiilissa (esimerkiksi monipuolinen kielitaito)
 - Virkamies lähettää oman arviointinsa esimiehelle hyväksyttäväksi
- Osaamisen arvioinnin onnistuminen edellyttää virkamiehen ja esimiehen yhteistä keskustelua prosessin aikana



Huomioitavaa osaamisten arvioinnissa ja työkalun käytössä

- Työkalulla arvioidaan henkilön **osaamista**, ei suoriutumista tai henkilökohtaisia ominaisuuksia
 - Osaamisen arviointia ei pidä sekoittaa suoriutuvuuden arviointiin!
- Työkalu on **apuväline** osaamisen johtamiseen
 - Osaamisen johtamisen ja osaamisen hallinnan aihe on laaja eikä tällä työkalulla ole tarkoitus ratkaista koko osaamisen hallinnan problematiikkaa
- Sisältö jakautuu kahteen osaan:
 - Valtion yhteiset osaamiset
 - Viraston substanssiosaamiset



Työryhmä

- Valtion yhteisten osaamisten määrittelyä varten asetettiin työryhmä joulukuussa 2010:
 - Mari Näätäsaari, Valtiokonttori (puheenjohtaja)
 - Maija Viitasalo, Valtiokonttori (sihteeri)
 - Ritva Laiho, Valtiokonttori
 - Marjaana Laine, VM
 - Kari Laine, SM (/VM)
 - Veli-Matti Lehtonen, VM
 - Riitta Paalanen, Tullihallitus
 - Eeva Roos-Kumpulainen, Verohallinto



Valtion yhteisten osaamisten määrittelystä

- Yhteisillä osaamisilla tarkoitetaan osaamisia, joita on tunnistettu eri puolilla valtionhallintoa ja jotka yhdistävät kaikkia valtion organisaatioita
- Valtion yhteiset osaamiset on määritelty yhteisesti kaikkien virastojen käyttöön:
 - Määrittelytyössä on pyritty huomioimaan valtionhallinnon strategiset painopistealueet: esimiestyö ja johtaminen, liikkuvuuden edistäminen sekä innovatiivinen työote
- Virastot/hallinnonalat määrittelevät itse omat **substanssiosaamisensa** työkaluun
- Kaikkia yhteisiä osaamisia ei vaadita jokaisessa tehtävässä. Yhteisten osaamisten osalta arvioidaan ne osa-alueet, joita työtehtävältä vaaditaan. Lisäksi voidaan arvioida ne osa-alueet, joista työntekijällä on osaamista esim. aiempaan työkokemukseen perustuen.



Määrittelytyön etenemisestä

- Työ aloitettiin työpajoissa
- ja jatkettiin kommentointikierröksellä, jonka perusteella tehtiin melko isojaakin muutoksia, esim.
 - Tieto- ja viestintätekniikkaosaamisen sekä talous- ja henkilöstöhallinnon osaamisen alajaottelut suppeammiksi
 - Termejä muutettiin





Marjaana Laine
Valtiokonserni



Valtiokonttori
Statkontoret
State Treasury

Ella Räsänen
Valtiokonserni



Valtiokonttori
Statkontoret
State Treasury



Yhteiset osaamisalueet

- Yhteisten osaamisten kokonaisuus jakaantuu 6 osaamisalueeseen, eli pätevyysryhmään:
 1. Johtaminen
 2. Virkamiesosaaminen
 3. Tieto- ja viestintäteknologia
 4. Vaikuttavuus- ja kehittämisosaaminen
 5. Hallinnollinen osaaminen
 6. Viestintä ja vuorovaikutus
- Kukin näistä osaamisalueista sisältää 2-6 osaamista, eli pätevyyttä, joita voidaan arvioida
- Osaamisia arvioidaan asteikolla 1-5



Huomioitavaa yhteisissä osaamisissa

- Yhteiset osaamiset sisältävät sellaisia osaamisalueita (esim. virkamiesetiikan hallinta, ympäristöosaaminen), joiden arviointi numeroasteikolla ei ole mielekäästä
 - Tarkoituksena ollut tuoda esiin valtionhallinnon kannalta tärkeitä osaamisalueita ja kannustaa keskustelemaan niistä
- Valtion yhteisiä osaamisia voidaan käyttää myös Kiekun ulkopuolella
 - Pohjana/taustatietona osaamisen johtamisessa, osaamiskartoituksissa jne.

Kommentteja voi lähettää osoitteeseen

mari.naatsaari@valtiokonttori.fi

