

# KESTÄVÄ TUOTTAVUUS

- Tähän asti paino HTV vähennyksissä
- Työn kuormittavuus lisääntynyt
- Jaksamisongelmia
- Johtaa sairaus poissaolojen lisääntymiseen
- Tuottavuus laskee

# Työhyvinvoinnin parantaminen

- Miten työn kuormittavuutta voidaan vähentää:
- Tasapuolinen työnjako
- Kuormittuneisuuden seuranta
- Koulutus
- Johtajilla keskeinen rooli

# KETU hankkeen lisäksi

- Virastojen tehtävät ovat lakisääteisiä
- Virastojen mahdollisuudet muuttaa töitä rajalliset
- Muutokset edellyttävät lainsäädäntömuutoksia

# Mitä tulisi tehdä

- Hallinnossa on edelleen päällekkäisyyksiä
- Tukea haetaan ja käsitellään edelleen hajautetusti
- Tarvitaan laaja-alainen selvitys menettelyiden yksinkertaistamisesta
- Viranomaisten yhteistä tietopankkia