

# Tervetuloa kestävän tuottavuuden seminaariin!



- 12.30 Miksi kestävää tuottavuutta tarvitaan juuri nyt?  
- valtiosihteeri Mika Rossi
- 12.45 Kestävä tuottavuus hallinnon kehittämisen tavoitteena  
- ylijohtaja Silja Hiironniemi, VM
- KeTu-malli ja sen käyttömahdollisuudet  
- kehittämispäällikkö Virpi Einola-Pekkinen, VM  
- finanssineuvos Veli-Matti Lehtonen, VM
- 14.00 Kahvitauko
- 14.15 Kestävää tuottavuutta käytännössä
- Liikennehallinnon virastouudistus  
- liikenneneuvos Eeva Linkama, LVM
- Miten kestävä tuottavuus viedään työyhteisöihin  
- neuvottelujohtaja Seija Petrow, VM  
- puheenjohtaja Antti Palola, Pardia  
- neuvottelupäällikkö Markku Nieminen, Juko  
- kehittämispäällikkö Jari Vettenranta, JHL
- 15.30 Innovaatiot ja luovuus haastavat myös julkista sektoria  
- osastopäällikkö Petri Peltonen, TEM
- Tuottavuuden parantaminen kuntasektorilla  
- ylijohtaja Päivi Laajala, VM
- 16.30 Yhteenveto ja päivän päätös  
- alivaltiosihteeri Juhani Turunen, VM



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

# Kestävä tuottavuus hallinnon kehittämisen tavoitteena

8.4.2010

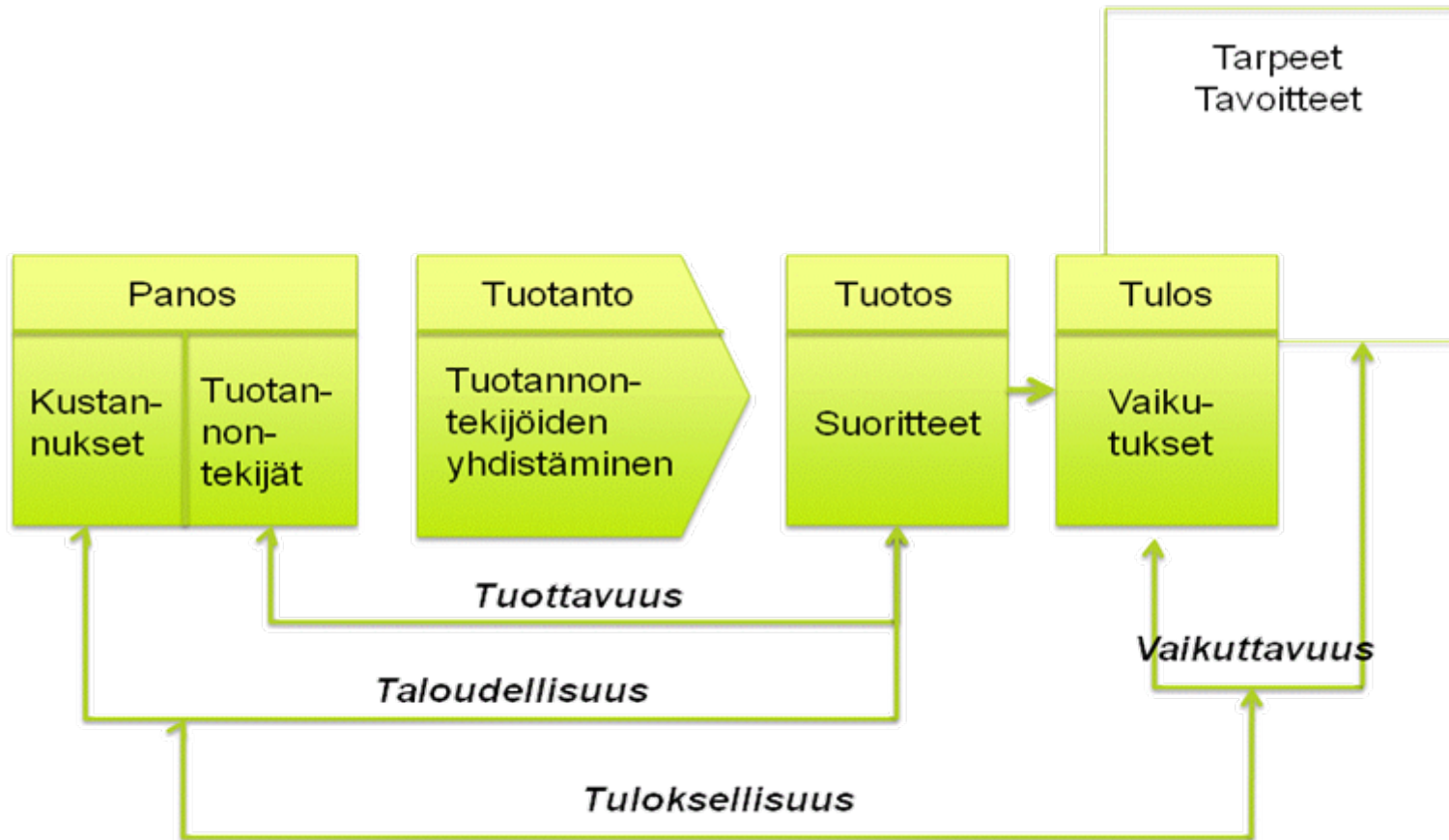
Ylijohtaja Silja Hiironniemi



# Kohti kestäväää tuottavuutta-hanke

- Taustana kehyspäätös keväällä 2008
  - Työelämän laadun, innovaatioiden ja tuottavuuden yhteen kytkeminen
- Ministeri Kiviniemen hankepäätös, tavoitteet
  - Työelämän laadun, innovaatioiden ja tuottavuustoimenpiteiden entistä tiiviimpi yhdistäminen
  - Tuottavuusohjelman toimeenpanoon liittyvän viestinnän kehittäminen sekä organisaatioiden sisällä että koko hallinnossa
  - Valtionhallinnon hyvän työnantajaimagon varmistaminen

# Kestävä tuottavuus – tuloksellisuuden ja tuottavuuden uusi liitto





# Kestävän tuottavuuden malli

- 1. Innovaatioympäristön ja kulttuurin luominen
- 2. Kestävän tuottavuuden kehittämisen ja arvioinnin näkökulmat
- 3. Kestävän tuottavuuden elementtien integrointi osaksi ohjaus- ja johtamisjärjestelmää



# 1. Innovaatioympäristön ja –kulttuurin luominen

- Innovaatioyhteisö: tiimi, verkosto tms, jossa osaamista voidaan yhdistää
- Uutta luova toimintakulttuuri



## Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sosiaalis -  
yhteisöllinen  
näkökulma

Taloudellis-  
toiminnallinen  
näkökulma

Ekologinen  
näkökulma

## Innovaatiokyvykkyys

Tuottavuus perustuu organisaatioiden ja yksilöiden osaamiseen ja kykyyn tuottaa ideoita ja jalostaa niitä innovaatioiksi, jotka uudistavat toimintaa ja parantavat työelämän laatua

## 2. Kestävän tuottavuuden kehittämisen ja arvioinnin näkökulmat



### **Yhteiskuntapoliittinen näkökulma** (=yhteiskunnallinen vaikuttavuus)

- kansantaloudellinen kokonaistuottavuus
- ihmisten hyvinvointi ja onnellisuus
- kyky hallita akuutteja tai pitkän aikavälin yhteiskunnallisia ilmiöitä tai ongelmia.

### **Taloudellisesti-toiminnallinen näkökulma** (= *toiminnallinen tehokkuus*)

- ”perinteinen” tuottavuus

### **Sosiaalis-yhteisöllinen näkökulma**

- perustehtävän toteuttaminen asiakkaiden, henkilöstön, kumppaneiden ja työmarkkinoiden kanssa.

### **Ekologinen näkökulma**

- kestävän kehityksen kautta syntyvä kokonaistuottavuus
- ekologinen jalanjälki
- kestävän kehityksen toimintaohjelman kriteeristön käyttöaste ja tulokset, green office

### **Innovaatiokyvykkyys**



### 3. Integrointi osaksi ohjaus- ja johtamisjärjestelmää

- Osana tulosjohtamista: Tavoitteiden ja tulosedokumentaation kehittäminen
- Johtoryhmän roolin ja toimintatavan kehittäminen
- Johtamisroolin tehtäväkuvien ja osaamisen uudistaminen
  - innovaatioprosessin omistajan rooli ja tehtävät
  - strategisen henkilöstöjohtajan rooli



# Kestävää tuottavuutta käytännössä

- Liikennevirastouudistus- älyliikennettä tieto- ja viestintäteknologiaa käyttäen
- TEM – matriisimainen organisaatorakenne
- Aluehallinnon uudistaminen – uutta synergiaa toimintaan
- Yhteispalvelun etäpalveluprojekti – uusi asiakaslähtöinen palvelukanava hallintoon



# Luova muutos

- ”Tietoyhteiskunnan ensimmäinen vaihe toi mukanaan globaalin talouden. Mitä toinen vaihe tuo mukanaan? Sosiaalisen median luoma avoimuuden ja tasavertaisuuden ilmapiiri näyttää johtavan siihen, että ihmiset alkavat vaatia perinteisiltä organisaatioilta uudenlaisia palveluja ja toimintatapoja, jotka perustuvat **avoimuuden toimintalogiikoille**. Tämä voi parhaimmillaan **lisätä vuorovaikutusta**, esimerkiksi julkishallinnon ja kansalaisyhteiskunnan välillä ja jopa johtaa **päätöksenteko-, asiantuntija ja vertaistuotannon järjestelmien lomittumiseen**.
- Tietoyhteiskunnan toisessa vaiheessa **voi siis olla, että julkishallinnonkin organisaatioiden on muutettava toimintatapaansa ja on sopeuduttava ihmisten muuttuneisiin odotuksiin.**”



# Luova muuttuminen

Teemu Arina (Talouselämä 9/2010):

Tehokkainta olisi kuitenkin kytkeä sosiaalinen media osaksi yrityksen kaikkea toimintaa, sisäistä ja ulkoista viestintää ja asiakas- ja kumppanuussuhteita. Unohtaa kömpelö sähköpostijohtaminen ja siirtyä wikeihin ja muihin yhteisöllisiin työtapoihin.

Asiakkaat on tänä päivänä osallistujia. Ne ei oo kuluttajia!

Verkko on altruistinen. Tämä koskee niin tiedon jakamista kuin ohjelmistojen kehittämistä yhdessä eli yhteisöllistä vertaistuotantoa.

”Ihmiset lähtevät mukaan, koska antamalla vähän he saavat itse paljon enemmän”.

Älkää siis kuvitelko, että kyse olisi vain tekniikasta. Kyse on verkostoista. Ihmisistä.