



Sisältöalue
Virka- ja työehtosopimustoiminta Palvelussuhteen ehdot Palkkaukset
Säännökset joihin määräysten/ohjeiden antaminen perustuu
Valtioneuvostolaki 12 § Valtioneuvoston ohjesääntö 17 §
Kohderyhmät
Hallinnonalan neuvotteluviranomaiset Työehtosopimusvirastot
Voimassaoloaika
29.3.2010-29.2.2012
Kumoaa määräyksen (pvm nro)

SOPIMUSKAUDEN 2010 - 2012 NEUVOTTELU- JA SOPIMUSMÄÄRÄYKSET / VUOSI 2010

1. Yleistä

Valtiovarainministeriö ja pääsopijajärjestöt ovat 28.3.2010 allekirjoittaneet valtion virka- ja työehtosopimukset sopimuskaudelle 2010-2012. Sopimusratkaisuun sisältyvät virka- ja työehtosopimukset ovat valtiovarainministeriön verkkosivulla osoitteessa www.vm.fi/vtml. Valtion virka- ja työehtosopimus sopimuskaudelle 2010-2012 (jäljempänä keskustason sopimus) ja sen allekirjoittamispöytäkirja ovat myös näiden määräysten **liitteenä 1**. Tarkoitus on esitellä virkaehtosopimukset valtioneuvoston hyväksyttäväksi 30.3.2010 ja alistaa sopimukset tämän jälkeen eduskunnan valtiovarainvaliokunnan hyväksyttäväksi.

Keskustason sopimuksella on uudistettu siitä ilmenevin tavoin muutkin keskustason virka- ja työehtosopimukset sekä keskustason yhteistoimintasopimukset. Sillä on myös uudistettu alakohtaiset virka- ja työehtosopimukset.

Sopimuskausi on kaksivuotinen, ajalle 1.3.2010-29.2.2012. Tarkastelulausekkeen mukaan keskustason osapuolet tarkastelevat 31.1.2011 mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä tiedossa tai arvioitavissa olevia kansantaloutta ja valtiontaloutta sekä valtion henkilöstön ostovoimaan liittyviä kehitystä ja näkymiä. Tarkastelujen perusteella sanotut osapuolet neuvottelevat vuoden 2011 palkkausten ja muiden palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, osapuoli voi 15.2.2011 mennessä osaltaan irtisanoa keskustason sopimuksen päättymään 28.2.2011.

Valtion työmarkkinalaitos antaa nämä neuvottelu- ja sopimusmääräykset hallinnonalan neuvotteluviranomaisille ja työehtosopimusvirastoille virka- ja työehtosopimusneuvottelujen käymisestä sopimuskaudella ja eräistä siihen liittyvistä asioista. Näistä määräyksistä on sovittu Valtion työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen kesken.

2. Virastotason sopimusten uudistaminen

Edellisen sopimuskauden virka- ja työehtosopimukset lakkasivat olemasta voimassa 31.1.2010 Keskustason sopimuksen 3 §:n mukaan sillä uudistetaan 31.1.2010 sekä helmi- ja maaliskuussa 2010 voimassa olleet alakohtaiset virka- ja työehtosopimukset tämän sopimuksen sopimuskaudeksi. - Tämä koskee kaikkia alakohtaisia virka- ja työehtosopimuksia sekä myös ns. allekirjoittamispyytäkirjasopimuksia.

Selvyyden vuoksi virastotason sopimusosapuolten tulee yhteisesti todeta alakohtaiset uudella sopimuskaudella voimassa olevat virka- ja työehtosopimuksensa ja allekirjoittamispyytäkirjasopimuksensa sekä yleiskorotuksen 1.3.2010 toteutus sopimusalan palkkausjärjestelmissä.

Toteamisesta tehdään virastotasolla pöytäkirja, joka toimitetaan 15.4.2010 mennessä Valtion työmarkkinalaitokselle sähköpostitse osoitteeseen sopimusasiakirjat@vm.fi.

3. Yleiskorotus

Keskustason sopimuksen 4 §:n mukaan palkkoja korotetaan 0,55 prosentin määrällisellä yleiskorotuksella 1.3.2010 lukien. Tehtäväkohtaisten palkanosien (vast.) taulukoita ja vastaavia sekä henkilökohtaisia palkanosia, kokemusosia ja muita suhteessa taulukkopalkkaukseen määräytyviä palkanosia tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Yleiskorotuksilla korotetut palkkataulukot sisällytetään alakohtaisesti edellä 2 kohdan lopussa tarkoitettuihin pöytäkirjoihin.

Myös virkaehtosopimusten piirissä olevien virkamiesten euromääräisinä vahvistettuja tai sovittuja (kuukausipalkkoja ja tuntipalkkaisten virkamiesten tunti) palkkoja tarkistetaan sanotulla yleiskorotuksella.

4. Virastoerä

Sopimuslakohtaisesti on toteutettavana 0,43 prosentin suuruinen virastoerä 1.9.2010 lukien.

Virastoerän toteuttamista ja suuntaamista koskevat yleiset määräykset sisältyvät keskustason sopimuksen 5 §:ään. Erän neuvottelumääräykset sisältyvät keskustason sopimuksen 6 §:ään. Niiden mukaan neuvottelut erästä on käytävä 15.10.2010 mennessä.

Virastoerän toteuttamiseksi käytävissä neuvotteluissa on tavoitteena virka- ja työehtosopimusta koskevan neuvottelutuloksen saavuttaminen virastoerästä keskustason sopimuksen 5 §:n mukaisesti.

Erä on suunnattava siten, että palkkauksella edistetään valtionhallinnon ja sen toimintayksiköiden tuloksellisuutta, parannetaan kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parannetaan naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa. Erää ei saa osittainkaan toteuttaa yleiskorotuksena tai muuna kaikille tulevana korotuksena. Palkkausjärjestelmän yleinen kannustavuus tulee säilyttää.

Palkkauksella voidaan edistää keskustason sopimuksen 5 §:ssä tarkoitettuja tavoitteita keskeisesti kehittämällä vpj:tä pykälässä tarkoitetuin tavoin. Virastoerän toteuttaminen tapahtuu pykälän 4 momentissa sanotuin tavoin, mutta erä voidaan toteuttaa muullakin sen tavoitteita edistävällä tavalla.

Vpj:n kehittämiseksi on mahdollista muuttaa tehtävien vaativuuden ja henkilökohtaisen työsuorituksen taulukoita, esimerkiksi niiden vaativuus- ja suoritustasojen ja rahamäärien porrastuksia sekä portaiden lukumääriä ja välyksiä. Myös on mahdollista kehittää vaativuus- ja suoritusarviointijärjestelmiä, kuten niiden kriteereiden rakennetta, sisältöä ja painoarvoja. Näitä toimenpiteitä voidaan tehdä muuttaen varsinaista virka- ja työehtosopimusta ja / tai niitä täydentävää paikallista sopimusta (ns. allekirjoittamispyytäkirjasopimukset, joissa täsmennetään vpj-arviointijärjestelmät, käsikirjat ym.).

Rakenteellisilla vpj:n kehittämistoimenpiteillä tarkoitetaan keskustason sopimuksen 5 §:n 4 momentissa virka- ja työehtosopimukseen tai allekirjoittamispyytäkirjasopimukseen sisältyvien vpj:n palkkaperusteiden muuttamista sopimalla ja kohdentaen erä muutoksen kustannusten kattamiseen.

Virastoeräneuvotteluissa voidaan tarkastella myös mahdollisuutta irrottaa rahaa kokemusosasta ja kohdentaa se tehtävän vaativuuden tai henkilökohtaisen työsuorituksen mukaan määräytyvien palkkaustekijöiden taulukoihin ja perusteisiin.

Vpj:tä voidaan kehittää myös siirtymäkausimenettelyllä. Tällainen siirtymäkausimenettely on vpj:n käyttöönotto- ja kehittämissopimuksista tunnettu tekniikka.

Osassa aikaisempien vuosien virastoratkaisuja on alustavasti tai aikeena kirjattu myös, miten tulevia eriä suunnataan. Nämä kirjaukset on syytä ottaa huomioon virastoeräneuvotteluissa.

Keskustason sopimuksen 5-12 §:stä ilmenevät ne asiat, joista virastotason virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa voidaan neuvotella ja sopia. Tällaisiin virastotasolla sovittavissa oleviin asioihin kuuluu erityisesti vpj:n kehittäminen. Palkkausten ja muiden palvelussuhteen ehtojen osalta muutoinkin voidaan sopia samoista asioista, kuin kullakin sopimusosalalla on ollut sovittuna virka- ja työehtosopimuksin.

Keskustason sopimuksen 12 §:n 3 momentin mukaan viraston tarkentavaa virkaehtosopimusta tai työehtosopimusta ei saa tehdä siten, että sopimuksesta aiheutuisi valtiolle lisäkustannuksia. Virka- ja työehtosopimusten rahoitus katetaan kunkin alan paikallisesti toteutettavilla sopimuserillä.

5. Neuvottelut virastoerästä

Neuvottelut virastoerästä aloitetaan ja käydään hyvissä ajoin sopimuskaudella. Niihin varataan riittävä neuvottelu-aika, ottaen huomioon myös keskustason sopimuksessa vähimmäistasona täsmennetyt tiedonsaantia koskevat määräykset (ml. tietojen ajantasaisuus ja toimittamisvelvollisuus kaksi viikkoa ennen neuvottelujen alkamista).

Neuvottelut virastoerästä on käytävä 15.10.2010 mennessä.

Neuvottelujen käymisen määräaika voidaan sanottujen osapuolten yhteisellä pöytäkirjalla perustellusta syystä sopia siirrettäväksi myöhemmäksi, kuitenkin enintään kahdella kalenterikuukaudella eli 15.12.2010 saakka. Neuvottelujen määräajan siirtäminen ei muuta erien toteuttamisajankohtia. Pöytäkirja ajankohdan siirtämisestä toimitetaan Valtion työmarkkinalaitokseen.

Keskustason sopimuksen 6 §:n 4 momentissa on kuitenkin sovittu, että jos neuvottelutosta virka- ja työehtosopimukseksi virastoerän toteuttamisesta ei saavuteta 2 momentissa sanottuun määräaikaan mennessä, toteutetaan erä prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Mikäli virastoerän käytöstä ei saavuteta neuvottelutulosta, siitä laaditaan pöytäkirja, jossa todetaan myös perälautaratkaisun tuloksena syntyvät uudet palkkaustaulukot.

6. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioiden tarkistaminen sekä luottamusmiesten tiedonsaannin parantaminen

Keskustason sopimuksen allekirjoittamispöytäkirjan 14 §:ssä on määräykset sivutoimisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausipalkkioiden korottamisesta 1.3.2010. Korotetut palkkiot voidaan todeta pöytäkirjassa.

Yleisen virka- ja työehtosopimuksen luottamusmiesmääräysten 12 §:ssä on määrätty tiedonsaannissa vähintään noudatettava taso, tilastojen sisältöä ja tietojen antamismenettelyä koskevasta sopimisvelvollisuudesta, tietojen luovuttamisesta ilman erillistä pyyntöä sekä täsmennetty tietojen ajantasaisuus- ja toimittamisaikavaatimuksia.

7. Ns. vekselien kattaminen ja lykätyt kehittämiserät

Keskustason sopimuksen 5 §:n 6 momentin mukaan erä käytetään aina ennen muita käyttötapoja vpj:n käyttöönottamisen vaiheittaisen toteutuksen tai vpj:n kehittämisen rahoittamiseen (ns. vekselin kattamiseen) sen mukaan, mitä siitä kussakin vpj:n käyttöönottamista tai kehittämistä koskevassa aikaisemmassa sopimuksessa on sovittu.

Nämä harvat tilanteet on jo aikaisempien neuvottelumääräysten perusteella todettu alakohtaisissa pöytäkirjoissa. Marraskuun 12 päivänä 2008 annettujen neuvottelumääräysten (VM 46/01/2008) liitteessä 2 on ollut näitä tilanteita koskevia tarkempia määräyksiä, joita niiden osalta edelleen sovelletaan.

Tällaisissakin tapauksissa on tarkoituksenmukaista sisällyttää pöytäkirjaan vuoden 2010 yleiskorotuksilla korotetut palkkataulukot.

Keskustason sopimuksen 7 §:n mukaan sopimuskauden 2007-2010 sopimuksen mukaisten kehittämiserien toteuttamisajankohta on siinä lykätty eräissä tapauksissa vuosille 2010-2012 osuvaan ajankohtaan, eikä osasta niiden toteuttamisesta ole vielä virastotasolla sovittu. Tällaisessa tapauksessa kehittämiserien toteuttamista koskevat vastavasti 5 §:n sekä 6 §:n 1 momentin määräykset virastoerästä. Neuvottelut kehittämiseristä on näissä tapauksissa käytävä seuraaviin määräaikoihin mennessä:

<i>kehittämiserien lykkäysajan päättymisajankohta</i>	<i>neuvottelujen määräaika</i>
---	------------------------------------

1.3.2011-29.2.2012	28.2.2011
1.3.2012 tai myöhemmin	29.2.2012

Keskustason sopimuksen 6 §:n 4 momentissa sanottu yleiskorotusperälauta ei koske lykättyjä kehittämiseriä.

8. Arviointiryhmien työn kehittäminen

Keskustason sopimuksen 11 §:ssä on sovittu arviointiryhmien työn uudelleen suuntaamisesta siitä ilmenevin tavoin 1.3.2011 alkaen. Keskustason sopimusmääräysten yhteensovittamiseksi virastotason sopimusten osaksi käydään virastotason neuvottelut viimeistään samassa ajassa kuin vuoden 2010 virastoerästä on virastotasolla neuvottelutava.

9. Neuvottelut vpj:n käyttöönottamisesta eräissä organisaatiomuutostapauksissa

Keskustason sopimuksen 8 §:ssä ovat määräykset neuvottelemisesta ja sopimisesta vpj:n käyttöönottamiseksi siinä yksilöityjen, organisaatiomuutoksen toteuttaneiden alojen osalta, sekä 9 §:ssä määräykset tehtäväkohtaista palkanosaa 1.3.2010 alkavana väliaikana koskevasta neuvottelemisesta ja sopimisesta.

Jos 8 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa neuvottelutulos saavutetaan määräaikaan mennessä, virastoerä voidaan toteuttaa vpj:n käyttöönottoajankohdasta, aikaisintaan 1.3.2010 alkaen.

Keskustason sopimuksen 10 §:ssä ovat määräykset tulevia organisaatiomuutostilanteita varten, joiden mukaan vpj:n valmistelu sekä siihen liittyvä neuvottelu- ja sopimustoiminta järjestetään ja ajoitetaan siten, että vpj-sopimuksesta voidaan saavuttaa neuvottelutulos ennen organisaatiomuutoksen voimaantuloa.

Tapauksissa, joita tarkoitetaan 8 ja 10 §:ssä, sovelletaan 11 §:ää arviointiryhmän työn kehittämisestä vasta kahden vuoden kuluttua näitä virastoja koskevien vpj-sopimusten voimaantulosta ja niistä neuvotellaan lähinnä ennen sanottua määräaikaä käytävien virastotason eräneuvottelujen yhteydessä.

10. Sopimuskorotusten palkkatasa-arvoaikutusta koskevat tarkastelut

Keskustason sopimuksen 6 §:n 3 momentin mukaan virastoerän toteuttamisesta paikallisesti neuvoteltaessa tehdään erän toteuttamisen naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoaikutusta koskeva tarkastelu.

Tätä tasa-arvotarkastelua varten tulee käyttää **liitteenä 2** olevaa lomaketta.

Tarkasteluun otetaan mukaan myös yleiskorotuksen 2010 vaikutukset.

Tasa-arvotarkastelu tehdään sopimusaloittain ja palkkausjärjestelmittäin. Tämän lisäksi tarkastelua ei vaadita tehtäväksi virastoittain.

Tasa-arvoaikutuksia tarkastellaan sekä suhteessa erän toteuttamiselle keskustason sopimuksen 5 §:ssä asetettuihin muihin tavoitteisiin ja käyttötarkoituksiin että sopimusalan palkkauksellisen tasa-arvon tilanteeseen.

Allekirjoittamispyöytäkirjan 1 §:n 3 momentin mukaan osana neuvottelu- ja sopimustoimintaa, tarkentavia virka- ja työehtosopimuksia uudistettaessa ja määräyksiä muuttettaessa tarkastellaan myös uusien määräysten sukupuolivaikutuksia. Keskustason sopimuksen allekirjoittamispyöytäkirjan 9 §:n mukaisesti keskustasolla tarkastellaan tarkentavien virka- ja työehtosopimusten sukupuolivaikutusten arviointimenettelyn toteuttamisvaihtoehtoja.

11. Tuloksellisuusvaikutuksia koskevat tarkastelut

Virastoerän toteuttamisesta virastotasolla neuvoteltaessa tehdään erän toteuttamisen tuloksellisuutta edistävää kohdentamista koskeva tarkastelu.

Tuloksellisuutta koskevat tarkastelut tehdään erien toteuttamisratkaisuja perustellen sekä ottaen huomioon seuraavat yleiset näkökulmat ja niiden merkitys viraston tuloksellisen toiminnan strategiassa.

Tuloksellisuudella tarkoitetaan yhteiskunnallista vaikuttavuutta, tuottavuutta ja taloudellisuutta, laatua ja palvelukykyä sekä henkisten voimavarojen hyvää hallintaa.

Kysymys on toiminnan ja talouden strategiasta. Keskeisiä ovat henkilöstöjohtamisen strategia ja ammattimainen johtaminen sekä erityisesti osaamisen ja suorituksen johtaminen. Palkkapolitiikka on osa viraston johtamista. Tärkeitä ovat työnantajan palkkakilpailukyky ja viraston oma palkkopolitiikka. Tuloksellisuutta edistävä palkinta voi tapahtua sekä kannustamalla tuloksellisuuteen että palkitsemalla toteutuneesta tuloksellisuudesta. Palkinnassa tulee ottaa etukäteenkin huomioon virastojen sekä niiden toiminnan, toimintatavan ja organisaatioiden kehittäminen ja muutokset.

Tuloksellisuutta edistäviä muutoksia toteutetaan yhteistoiminnassa toimintayksiköiden johdon ja henkilöstön edustajien kesken. Hyvä yhteistyö, yhteinen tietopohja ja luottamus toimintayksikön johdon ja henkilöstön edustajien kesken ovat tuloksellisuuden keskeisiä edellytyksiä.

12. Virastoerän sekä sen vaikutusten ja kustannusten laskenta

Paikallisesti toteutettavien erien neuvotteluissa tarvitaan tietojenhallintaa ja laskentaa, jotta erien toteuttamisen vaihtoehdot sekä niiden kohdentuminen ja vaikutukset voidaan hahmottaa. Tämä tietojenhallinnan tasovaatimus on yleensä yhtä korkea, kuin muutoinkin vpj-järjestelmien käyttöönotto- tai muutossopimusten neuvottelemisen yhteydessä.

Valtion henkilöstöä koskevassa tilastoyhteistyösopimuksessa korostetaan tilastoyhteistyön merkitystä neuvottelu- ja sopimustoiminnassa. On tärkeää, että osapuolilla on riittävät, luotettavat ja ajantasaiset tiedot. Sopimusosapuolten ja luottamusmiesten oikeudesta saada ennen sopimusneuvotteluja tietoja ja tilastoja on virka- ja työehtosopimusmääräykset yleensä alakohtaisissa vpj-sopimuksissa sekä valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteessä 2. Neuvotteluviranomaisen/viraston tilastoyhteistyöstä on annettu valtiovarainministeriön määräys 29.3.2010, VM/741/00.00.00/2010. Neuvottelujen tiedonhallinnan järjestämistä tukevat osaltaan Valtion työmarkkinailtoksen ja pääsopijajärjestöjen lokakuussa 2008 internetissä (www.vm.fi.) uudistettuna julkaisema Palkkatilasto-opas sekä yhdessä järjestetyt tilastokoulutukset.

Virastoerän prosenttimäärää vastaava rahamäärä lasketaan asianomaisen sopimusalan neuvotteluissa käytettävissä olevan, korotusten voimaantuloa edeltävän tason mukaisesta palkkasummasta. Myös ratkaisun kustannusvaikutus lasketaan samasta palkkasummasta, niin että rahamäärän ja kustannusten euromäärien laskentatapa on sama.

Erän laskennassa palkkasummana on säännöllisen työajan palkkasumma, jossa ovat mukana säännölliseltä työajalta maksetut olosuhde-, automaattiset ja muut lisät. Kustannukset lasketaan vastaavasti siten, että niissä ovat säännöllisen työajan palkkasummassa mukana em. lisät. Käytettävissä olevia rahamääriä ja kustannuksia laskettaessa ei siis oteta huomioon lomarahaa eikä yli- tai lisätökorvauksia eikä yli- tai lisätöajalta maksettavia muita korvauksia tai lisä.

13. Pöytäkirjamenettelystä

Pöytäkirjamenettely otettiin käyttöön syksyn 2007 sopimusratkaisun yhteydessä. Sitä käytetään asioiden selventävään toteamiseen, milloin varsinaista virka- tai työehtosopimusta ei ole tehtävänä, tai ei saavuteta siitä neuvottelutulosta. Pöytäkirjamenettelyn kohteina voivat olla erien käyttörajoitusten toteaminen, yleiskorotukset ellei sopimusta ole tehtävänä, neuvottelujen määräajan siirtäminen sekä neuvottelutuloksen saavuttamatta jäämisen toteaminen ja sen lopputulos.

Nämä pöytäkirjat eivät ole virka- tai työehtosopimuksia. Niissä ei varsinaisesti sovita asioista. Useimmiten niistä ilmenee yhteinen käsitys todettavana olevasta asiasta. Mikäli asiasta ilmeni eri kantoja, ne olisi kirjattava pöytäkirjaan. **Liitteenä 3** on yleisluontoinen, vaihtoehtoja sisältävä pöytäkirjamalli.

Hallinnonalan neuvotteluviranomaiset koordinoivat pöytäkirjamenettelyä.

Pöytäkirjat lähetetään Valtion työmarkkinalaitokseen sähköpostiosoitteella sopimusasiakirjat@vm.fi.

14. Virka- ja työehtosopimuksia koskevien neuvottelutulosten tarkastaminen

Neuvottelutuloksia virka- ja työehtosopimusten muuttamisesta koskevat tavanomaiset tarkastamis- ja hyväksymismenettelyt. Neuvottelutulokset tarkentaviksi virka- ja/tai työehtosopimuksiksi on lähetettävä Valtion työmarkkinalaitoksen tarkastettaviksi ja hyväksyttäväksi, eikä sopimuksia saa allekirjoittaa, ennen kuin Valtion työmarkkinalaitos on ne hyväksynyt. Tarkastuspyynnöt lähetetään kirjeellä (VTML, PL 28, 00023 VALTIONEUVOSTO, tai Valtioneuvoston jakelukeskus) ei siis edellä mainittuun sähköpostiosoitteeseen.

Neuvottelutulokset tulee muotoilla virka- ja työehtosopimuksiksi sekä tarvittavilta osiltaan jaksossa 4 tarkoitetuiksi allekirjoittamis-pöytäkirjasopimuksiksi. Niihin otetaan tavanomaiset määräykset työrauhavelvoitteesta ja voimassaolosta. Keskustason sopimuksen 17 §:n 2 momentin perusteella, jotta virastoissa ei tarvitsisi tarvittaessa erikseen irtisanoa virastotason sopimuksia, otetaan niihin seuraava määräys:

Sopimuskaudelle 2010–2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Tarkastuspyyntöön liitetään selvitys neuvottelutuloksen sisällöstä. Virastoerän toteutus selvitetään siten, että käytettävissä olevien erien laskenta ja rahamäärä sekä erien toteutustapa ja toteutuksen kustannusvaikutukset ilmenevät. Tarkastuspyyntöön liitetään myös edeltä näistä määräyksistä ilmenevät palkkauksellista tasa-arvoa ja tuloksellisuutta koskevat tarkastelut, erityisesti liitteenä 2 oleva lomake (jaksot 10 ja 11).

Osastopäällikkö,
valtion työmarkkinajohtaja

Teuvo Metsäpelto

Hallitusneuvos

Tuomo Vainio

LIITTEET

1. Valtion virka- ja työehtosopimus sopimuskaudelle 2010 - 2012 ja allekirjoittamis-pöytäkirja
2. Palkkauksellisten tasa-arvovaikutusten tarkastelulomake
3. Pöytäkirjamalli

Liite 3**Pöytäkirjamalli**

Pöytäkirja on laadittu xx päivänä xxxxxkuuta 2010 xxx:n (työnantaja) sekä xxx:n ja xxx:n (henkilöstöjärjestöt) välillä käydyistä, valtiovarainministeriön 29.3.2010 antamien neuvottelu- ja sopimusmääräysten jaksossa 13 tarkoitetuista neuvotteluista.

1 §

Pöytäkirjamenettely perustuu valtiovarainministeriön xx.3.2010 antamiin neuvottelu- ja sopimusmääräyksiin.

.

2 §

Osapuolet toteavat, että sopimusaloilla xx ja yy:

VAIHTOEHTOISIA KIRJATTAVIA TAPAUKSEN MUKAAN

on keskustasolla 28.3.2010 tehdyn sopimuksen 3 §:ssä sopimuskaudelle 1.3.2010-29.2.2012 uudistettu seuraavat aikaisemmat sopimukset:

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

on virastoerän osalta noudatettavana käyttörajoituksia ja eriä on siis käytettävissä seuraavasti (prosentit ja ajankohdat)

ovat xx.yy.xxxx lukien noudatettavina seuraavat yleiskorotuksen 1.3.2010 sisältävät palkkataulukot

on neuvottelujen käymisen määräaika siirretty 15.10.2010 :stä xx.yy.2010 saakka

ei neuvottelutulosta ole saavutettu määräaikaan xx.xx.2010 mennessä

on keskustason sopimuksen 6 §:n 4 momentissa tarkoitetun perälautaratkaisun perusteella muodostunut seuraava palkkataulukko

3 §

Tämä pöytäkirja ei ole voimassa virka- tai työehtosopimuksena.

Vakuudeksi:

Pöytäkirja tarkastettu: