



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

# VM 2012

Strategiset linjaukset ja painopistealueet  
vuosille 2008 - 2012

# VM 2012 - Painopisteet



LUOTTAMUS

## VAIKUTTAVUUS

- Taloudellisesti kestävä hyvinvointi
- Laadukkaat ja taloudellisesti tuotetut julkiset palvelut

OIKEUDEN-  
MUKAISUUS

## OSAAMINEN

- Osaaminen on laaja-alaista
- Keskeiset VM:n ohjausprosessit sekä toimintaympäristö hallitaan riittävän syvällisesti

VM on talouden, julkisen hallinnon ja julkisten palvelujen vahva uudistaja ja ohjaaja

VM on tuloksellinen, innostava ja iloinen työyhteisö

## JOHTAMINEN

- Johtamisen ketju on katkeamaton ja yhtenäinen
- Johtaminen on kokonaisvaltaista, ammattimaista ja innostavaa
- Osaamista johdetaan ennakoivasti ja uudistumista tukevasti

UUDISTUMINEN

## SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

- Suunnitelmallista
- Ennakoivaa
- Tiivistä
- Avointa vuoropuhelua
- Tuodaan VM:n näkökannat tehokkaasti esille niin kotimaisissa kuin kansainvälisissä yhteyksissä

AVOIMUUS



# VM:n visio

**Suomi** on kestävä, kilpailukykyinen ja innovatiivinen kansantalous, jossa on tehokas ja laadukas julkinen sektori.

\* \* \* \* \*

**Valtiovarainministeriö** turvaa osaltaan tulevien sukupolvien talouden perustan ja valinnan mahdollisuudet.

\* \* \* \* \*

**Valtiovarainministeriö** on talouden, julkisen hallinnon ja palvelujen vahva uudistaja ja ohjaaja.



# VM:n toiminta-ajatus

## - *mitä VM tekee vision saavuttamiseksi*

VM vastaa

- vakaan ja kestävän kasvun edellytyksiä vahvistavasta talouspolitiikasta
- valtiontalouden hyvästä hoidosta ja kestävän kuntatalouden toiminta-edellytyksistä
- tuloksellisesta julkisesta hallinnosta



## VM:n vaikuttavuustavoitteet

- Taloudellisesti kestävä hyvinvointi
- Laadukkaiden ja taloudellisesti tuotettujen julkisten palvelujen turvaaminen



# Taloudellisesti kestävä hyvinvointi

## Mitä tavoite tarkoittaa VM:n näkökulmasta:

Julkisen sektorin kasvua tulee hillitä mm. budjettipolitiikan ja resurssi-ohjauksen keinoin.

Verotuksella tulee ohjata käyttäytymistä taloudellisesti ja ympäristön kannalta kestäväan suuntaan.

Valtio ja kunnat muodostavat yhteen toimivan julkisen talouden ja hallinnon kokonaisuuden, josta tulee valtiovarainministeriössä muodostua kokonaisnäkemys.

Julkiseen keskusteluun tulee tuoda enemmän faktoja. Tulevaa kehitystä on ennakoitava. Hyödyke- rahoitus ja työmarkkinoiden kilpailukyky ja toimivuus on turvattava VM:n vaikutettavin keinoin.

Julkiset palvelutavoitteet on saavutettava entistä pienemmin panoksin.



# Taloudellisesti kestävä hyvinvointi

## Strategiset teemat:

1. Kilpailukyvyn ja vakauden turvaaminen avoimilla ja globaaleilla markkinoilla
2. Julkisten palvelujen tuottavuuden lisääminen
3. Työntekoon, innovatiivisuuteen ja yrittämiseen kannustaminen



# Laadukkaat ja taloudellisesti tuotetut palvelut

## Mitä tavoite tarkoittaa VM:n näkökulmasta:

Julkista taloutta ja hallintoa tulee johtaa ja kehittää kokonaisuutena. Edellytyksiä tulee luoda sekä hyvälle hallinnolle että kestäväälle taloudelle. Verotulot tulee käyttää taloudellisesti ja tuottavasti.

Julkisten palvelujen järjestämiseen ja tuottamiseen liittyvät työnjaot tulee selkiyttää. Palvelujen tuottamisessa tulee ottaa huomioon asiakasnäkökulma ja tuottavuusnäkökulma.



# Laadukkaat ja taloudellisesti tuotetut palvelut

## Strategiset teemat:

1. Hallinto- ja palvelurakenteiden kehittäminen
2. Uusien, innovatiivisten ratkaisujen ja toimintatapojen kehittäminen
3. Konserniohjauksen syventäminen sekä toimintatapojen ja yhteisten palvelujen kehittäminen
4. Tietohallinnon yhteen toimivuuden ja konserniratkaisujen kehittäminen



# Keinot

VM:n keinot vaikuttavuustavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

- Talouspolitiikan valmistelu
- Hallintopolitiikan valmistelu ja julkisen hallinnon kehittämisen kokonaisuus
- Konserniohjauksen ja - palveluiden kehittäminen
- Oman hallinnonalan ohjaus
- Aktiivinen vaikuttaminen kansainvälisillä foorumeilla



# Edellytykset

Jotta saavutamme asetetut vaikuttavuustavoitteet tulee seuraavien asioiden olla kunnossa:

- Johtaminen
- Osaaminen
- Työyhteisö
- Sidosryhmäyhteistyö

# Johtaminen



## Tavoitteet:

- Johtamisen ketju on katkeamaton ja yhtenäinen
- Johtaminen on kokonaisvaltaista, ammattimaista ja innostavaa.
- Osaamista johdetaan ennakoivasti ja uudistumista tukevasti

## Toimenpiteet:

- Kehitetään
  - johtamisen toiminnallisuutta (ml. prosessit ja niiden kehittäminen)
  - ihmisten johtamista
  - innovatiivisuuden johtamista
  - johtamisen työkaluja
  - hallinnonalan ohjausta

## Mitä ja miten mitataan:

- Seurannan ja arvioinnin kohteina ovat
  - prosessien toimivuus
  - johtoryhmien työskentely
  - johtamisen käytäntöjen kehittyminen (ml. VMBaron tulokset)
  - valmistelun hankkeistamista ja hankkeiden johtaminen



# Osaaminen

## **Tavoitteet:**

- Osaaminen on laaja-alaista
- Keskeiset VM:n ohjausprosessit sekä uusi toimintaympäristö hallitaan

## **Toimenpiteet:**

- Kehitetään
  - asiantuntijuutta
  - innovatiivisuutta

## **Mitä ja miten mitataan:**

- Seurannan ja arvioinnin kohteena ovat:
  - työtehtävien/ toimenkuvien kehittyminen, henkilöstön sisäinen liikkuvuus
  - osastorajat ylittävän työskentelyn kehittyminen
  - uusien innovaatioiden syntyminen
  - työ- ja toimintatapojen kehittyminen
  - VM-Baron tulokset



# Työyhteisö

## Tavoitteet:

- VM on tuloksellinen, innostava ja iloinen työyhteisö

## Toimenpiteet:

- Kehitetään
  - työyhteisön toiminnallisuutta
  - työhyvinvointia

## Mitä ja miten mitataan:

- Seurannan ja arvioinnin kohteena ovat:
  - Johtamisen käytännöt
  - Henkilöstösuunnitelman toimeenpano
  - Työ- ja toimintatapojen muuttuminen
  - VMBaron tulokset



# Sidosryhmäyhteistyö

## Tavoitteet:

- Sidosryhmäyhteistyö on suunnitelmallista ja ennakoivaa
- Avointa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa on lisätty ja yhteistyötä tiivistetty
- Vaikutetaan aktiivisesti Suomen kantoja esiin tuoden myös kansainvälisillä foorumeilla

## Toimenpiteet:

- Laaditaan sidosryhmäyhteistyötä linjaava ja ohjaava suunnitelma
- Jalkaudutaan enemmän kentälle
- Järjestetään enemmän taustoittavia keskustelu- / infotilaisuuksia
- Jaetaan verkostoja ja niihin osallistumista
- Luodaan aktiivisesti uusia verkostoja

## Mitä ja miten mitataan:

- Seurannan ja arvioinnin kohteena ovat:
  - Sidosryhmäkartoitusten tulokset ja muu saatu palaute
  - Verkostot, uusien verkostojen syntyminen ja niissä toimiminen
  - Verkostoyhteistyön tulokset / tuloksellisuus